

# SPRAVODAJKA

## opatrenia 2.2 Operačného programu Vzdelávanie



**Európska únia**

Európsky sociálny fond

### **Vážené dámy, vážení páni,**

predstavujeme Vám už tretie číslo občasnika Spravodajka opatrenia 2.2 Operačného programu Vzdelávanie, ktoré prinášame tentoraz v novom formáte. V roku 2011 sme sa nachádzali presne uprostred programového obdobia 2007 – 2013. Je to obdobie, keď laická aj odborná verejnosť legitímne očakáva prvé výsledky zrealizovaných projektov a prvé efekty projektov financovaných zo štrukturálnych fondov. Realizácia opatrenia 2.2 Operačného programu Vzdelávanie (OPV) je v mnohých oblastiach špecifická. Počiatočnou stratégiou MZ SR vo vzťahu k realizácii opatrenia 2.2 OPV bolo schválenie menšieho počtu väčších celoregionálnych, resp. nadregionálnych projektov s výraznou pridanou hodnotou a trvalou udržateľnosťou. Logickým realizačným dôsledkom tejto stratégie je, že k novemburu 2011 z celkového počtu 29 zazmluvnených projektov boli riadne ukončené iba prvé štyri pilotné projekty, o výsledkoch ktorých sme Vás informovali už v prvom čísle nášho občasnika. Všetky ostatné projekty s priemernou dobou realizácie tri a viac rokov sú stále v stave realizácie. Napriek tomu je hlavným zámerom tohto čísla informovať Vás o ich aktuálnom stave a priebežne dosiahnutých výsledkoch.

Okrem tejto hlavnej témy nášho nového čísla sa k Vám už tradične prihovárame aj prostredníctvom rubriky o prehľade uskutočnených aktivít a hlavných udalostí v rámci realizácie opatrenia 2.2 OPV, ktorá nadväzuje na chronológiu z predchádzajúceho čísla nášho občasnika. V závere nájdete informácie o schválených projektoch v rámci výziev, ktoré boli vyhlásené v priebehu roka 2010.

Veríme, že Vám aktuálne číslo spravodajcu v kombinácii s ďalšími informáciami zverejnenými na webovej stránke [www.opv.health-sf.sk](http://www.opv.health-sf.sk) prinesie užitočné informácie o aktuálnom stave využívania prostriedkov opatrenia 2.2 Operačného programu Vzdelávanie. Dúfame, že Vám tieto údaje v protiklade s aktuálnou celospoločenskou situáciou prinesú pozitívne informácie o správnom a zmysluplnom využívaní prostriedkov Európskeho sociálneho fondu na podporu ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov na Slovensku. Želajme si veľa pozitívnej energie, tvorivých nápadov a, samozrejme, najmä pevné zdravie.

**Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť  
/Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ**

# Podpora ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v projektoch Operačného programu Vzdelávanie

Základnou témou tohto čísla je informovať čitateľov o aktuálnom stave realizácie zazmluvnených projektov v rámci opatrenia 2.2 OPV. Z piatich pilotných projektov podpory špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov schválených v úplne prvej výzve OPV 2008/2.2/01 boli úspešne ukončené štyri projekty Košického, Žilinského, Trenčianskeho a Nitrianskeho samosprávneho kraja. V rámci všetkých projektov aj dva roky po ich realizácii zostalo v regiónoch Slovenska pôsobiť všetkých 89 podporených zdravotníckych pracovníkov. Podrobnejšie informácie o prvých projektoch sú uvedené v prvom čísle nášho občasnika, ktorý je k dispozícii aj elektronicky na webovej stránke [www.opv.health-sf.sk](http://www.opv.health-sf.sk) v sekcii Vydané publikácie. Na krátke trojmesačné projekty pilotnej výzvy nadväzovala výzva OPV 2008/2.2/03, do ktorej sa už zapojili všetky oprávnené samosprávne kraje v rámci cieľa Konvergencia (všetky kraje SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja). Podobne ako prvá výzva bola aj táto zameraná na podporu špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov s cieľom stabilizovať a doplniť počet kvalifikovaných zdravotníckych pracovníkov, avšak na rozdiel od prvej výzvy boli projekty pripravované v súlade s analýzou vzdelávacích potrieb zdravotníckych pracovníkov v jednotlivých samosprávnych krajoch a doba realizácie projektov bola stanovená na tri roky. Podpora špecializačného štúdia sa na základe tejto výzvy realizuje prostredníctvom refundácie časti mzdy zdravotníckeho pracovníka zaradeného do špecializačného štúdia,

refundácie pomernej časti mzdy školiaceho pracovníka, refundácie nákladov zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu uhradených za špecializačné štúdium vzdelávacej ustanovizni a ostatných nákladov priamo súvisiacich s realizáciou špecializačného štúdia. V rámci každého projektu bola uzavretá zmluva medzi samosprávnym krajom a zdravotníckym zariadením, v ktorom je podporovaný pracovník zaradený do špecializačného štúdia zamestnaný, a zmluva medzi týmto zdravotníckym zariadením a podporovaným pracovníkom. Zo siedmich schválených projektov Vás v tomto čísle informujeme o aktuálnom stave troch vybraných projektov. Prehľad zazmluvnených projektov z výziev v roku 2008 (prvý rok realizácie opatrenia 2.2 OPV) uzatvára projekt Slovenskej lekárskej komory, ktorý bol schválený v rámci výzvy OPV 2008/2.2/02. Projekt je zameraný na vytvorenie a realizáciu elektronického vzdelávacieho portálu pre zdravotníckych pracovníkov – lekárov.

V rámci dvoch výziev vyhlásených v roku 2009 bol vo výzve OPV 2009/2.2/01 úspešným projekt Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek s názvom Hodnotenie sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek. Úspešným projektom druhej výzvy OPV 2009/2.2/02 bol projekt Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky zameraný na tvorbu a realizáciu systému vzdelávania pracovníkov regionálnych ÚVZ na Slovensku v rámci cieľa Konvergencia.



## Trenčiansky samosprávny kraj

**Názov projektu:** Doplnenie systému zdravotníctva o kvalifikovaných zdravotníckych pracovníkov v Trenčianskom samosprávnom kraji

**Cieľ projektu:** Podporiť vzdelávanie lekárov poskytujúcich zdravotnú starostlivosť v zdravotníckych zariadeniach v Trenčianskom samosprávnom kraji

**Začiatok realizácie projektu:** 01. 09. 2009

**Predpokladaný koniec projektu:** 31. 08. 2012

**Zazmluvnené celkové výdavky na realizáciu aktív projektu:** 1 493 719,46 EUR

**Zazmluvnený nenávratný finančný príspevok:** 1 419 033,49 EUR

**Cieľové skupiny:** zdravotníckych pracovníkov v kategórii lekár zaradení v špecializačnej príprave vo vybraných špecializačných odboroch

**Aktivity projektu:** Podpora vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v kategórii lekár vo vybraných špe-

cializačných odboroch a vybraných zdravotníckych zariadeniach, ktoré na základe analýzy ľudských zdrojov majú nedostatočné kapacity.

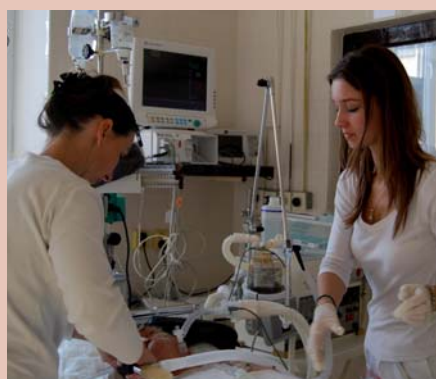
**Očakávané výsledky projektu:** Podpora špecializačného štúdia pre 59 lekárov v nasledujúcich špecializačných odboroch: stomatológia, čelustná ortopédia, anesteziológia a intenzívna medicína, rádiológia, radiačná onkológia, urgentná medicína, patologická anatómia, všeobecné lekárstvo, chirurgia, úrazová chirurgia, vnútorné lekárstvo, pediatria, gynekológia a pôrodníctvo, neurológia, ortopédia, otorinolaryngológia, psychiatria, endokrinológia, geriatra, gastroenterológ, angiológia, kardiológia.

**Aktuálne dosiahnuté výsledky:** Do podpory špecializačného štúdia bolo zaradených až 66 zdravotníckych pracovníkov. Špecializačné štúdium zatiaľ ukončilo 14 zdravotníckych pracovníkov, ktorí zostali pôsobiť na území Trenčianskeho kraja.

**Kontaktná osoba pre projekt:** Mgr. Gabriel Chromiak, 032/655 51 53, gabriel.chromiak@tsk.sk



MUDr. Dušan Gaša (školiciteľ) a MUDr. Hevín-Heglasová (frekvantant – anesteziológia a intenzívna medicína), Fakultná nemocnica Trenčín



MUDr. Eva Veselá (frekvantant – anesteziológia a intenzívna medicína), Nemocnica s poliklinikou Myjava

## Na otázky odpovedá vedúca odboru zdravotníctva a humánnej farmácie TSK Mgr. Elena Štefiková, MPH

1. Prečo je Vami realizovaný projekt dôležitý pre Váš región?

*Tento projekt je jedným zo strategických nástrojov regionálnej a rozvojovej politiky Trenčianskeho samosprávneho kraja ako podporovať oblasť zdravotníctva. Je pre nás prioritou podporovať vzdelávanie frekventantov, pretože je veľký predpoklad, že v budúcnosti zostanú pôsobiť v rámci regiónu a tým zlepšia dostupnosť zdravotnej starostlivosti pre občanov. Dôležitosť tohto projektu spočíva v jeho adresnej a konkrétnej podpore zdravotníckych pracovníkov osobitne v špecializačných odboroch, ktoré sú dlhodobo poddimenzované, čím zá-*

*roveň zabezpečuje ich stabilizáciu v zdravotníckych zariadeniach ústavnej a ambulantnej zdravotnej starostlivosti.*

2. Aký máte plán rozvoja ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov po skončení realizácie projektu?

*Keďže Trenčiansky samosprávny kraj nedisponuje finančnými prostriedkami priamo vyčlenenými na podporu vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, má záujem v prípade novej výzvy uchádzať sa opätovne o získanie finančných prostriedkov na takýto typ projektu.*



MUDr. Juraj Halinár (frekventant – stomatológia) počas praktickej časti špecializačného štúdia pod dohľadom školiteľa, Stará Turá



MUDr. Michal Krump (frekventant – stomatológia) počas praktickej časti špecializačného štúdia pod dohľadom školiteľa, SUN DENTAL, s.r.o., Púchov



## Trnavský samosprávny kraj

**Názov projektu:** Podpora vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v Trnavskom samosprávnom kraji (TTSK)

**Cieľ projektu:** Podpora ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov na území TTSK študujúcich v špecializačnom štúdiu

**Začiatok realizácie projektu:** 01. 09. 2009

**Predpokladaný koniec projektu:** 31. 08. 2012

**Zazmluvnené celkové výdavky na realizáciu aktív projektu:** 1 078 896,98 EUR

**Zazmluvnený nenávratný finančný príspevok:** 1 024 952,13 EUR

**Cieľové skupiny:** zdravotnícki pracovníci v kategórii lekár, sestra a pôrodná asistentka študujúci v špecializačných študijných programoch vzdelávacích ustanovizní na území Trnavského samosprávneho kraja

**Aktivity projektu:** Finančná podpora špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov. Do projektu je zapojených 14 zdravotníckych zariadení, v ktorých sú zamestnaní zdravotnícki pracovníci zaradení do špecializačného štúdia.

**Očakávané výsledky projektu:** Podporiť špecializačné štúdium 50 lekárov v nasledovných špecializačných odboroch: anestéziológia a intenzívna

medicína, gastroenterológia, klinická onkológia, oftalmológia, rádiológia, stomatológia, vnútorné lekárstvo, gynekológia a pôrodníctvo, pediatria, patologickej anatómia, otorinolaryngológia.

Podporiť špecializačné štúdium 142 sestier v špecializačných odboroch: anestéziológia a intenzívna starostlivosť, intenzívna ošetrovateľská starostlivosť o dospelých, intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v neonatológii, inštrumentovanie v operačnej sále, ošetrovateľská starostlivosť v odboroch vnútorného lekárstva, ošetrovateľská starostlivosť v odboroch chirurgie, ošetrovateľská starostlivosť v pediatrii, intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v pediatrii a ošetrovateľská starostlivosť v psychiatrii, ošetrovateľská starostlivosť v komunite.

Podporiť špecializačné štúdium 10 pôrodných asistentiek v odbore intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v gynekológii a pôrodníctve.

**Aktuálne dosiahnuté výsledky:** Do podpory špecializačného štúdia bolo zaradených 116 zdravotníckych pracovníkov (27 lekárov, 81 sestier a 8 pôrodných asistentiek). Špecializačné štúdium ukončilo 94 zdravotníckych pracovníkov (5 lekárov, 81 sestier a 8 pôrodných asistentiek), ktorí zostali pôsobiť na území Trnavského kraja.

**Kontaktná osoba pre projekt:** Mgr. Ivana Šurinová, 033/555 94 96, surinova.ivana@trnava-vuc.sk



Ošetrovanie pacienta na jednotke intenzívnej starostlivosti, NSP Dunajská Streda



Výučba počas operácie v Nemocnici A. Wintera, Piešťany

## Na otázky odpovedá Mgr. Ivana Šurinová, poverená riadením odboru zdravotníctva a humánnej farmácie TTSK

1. Prečo je Vami realizovaný projekt dôležitý pre Váš región?

Realizáciou projektu „Podpora vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v TTSK“ sa prispelo k stabilizácii zdravotníckych pracovníkov v kritických odboroch. Napríklad po úspešnej atestácii stomatológa bolo vydané povolenie na prevádzkovanie novej stomatologickej ambulancie. Podporou špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov sa zvýšila kvalita poskytovaných služieb v regióne.

2. Aký máte plán rozvoja ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov po skončení realizácie projektu?

Ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov je definované § 42 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravot-

ných pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Sústavné vzdelávanie pre zdravotníckych pracovníkov príslušného zdravotníckeho povolania zabezpečuje zamestnávateľ, odborné spoločnosti Slovenskej lekárskej spoločnosti a komora, v ktorej je zdravotnícky pracovník registrovaný (§ 62 ods. 2 čl 11), samostatne alebo v spolupráci so vzdelávacími ustanovitzňami, alebo inými medzinárodne uznanými odbornými spoločnosťami, alebo profesiovými združeniami a poskytovateľmi, ak v odseku 4 nie je ustanovené inak. TTSK má záujem aj po skončení projektu podporovať ďalšie vzdelávanie zdravotníkov v regióne, preto predpokladáme i možnosť zapojenia sa do ďalších výziev. Dosaiahnuté výsledky projektu sa TTSK bude snažiť udržať v rámci možnosti TTSK a, samozrejme, aj z prostriedkov EÚ.



## Košický samosprávny kraj

**Názov projektu:** Zvýšenie vzdelanostnej úrovne zdravotníckych pracovníkov na území Košického kraja II

**Cieľ projektu:** Zlepšenie kvality poskytovanej zdravotníckej starostlivosti v regióne Košického samosprávneho kraja zvýšením kvalifikácie zdravotníckych pracovníkov

**Začiatok realizácie projektu:** 01. 09. 2009

**Predpokladaný koniec projektu:** 31.08. 2012

**Zazmluvnené celkové výdavky na realizáciu aktív projektu:** 1 495 841,20 EUR

**Zazmluvnený nenávratný finančný príspevok:** 1 421 049,14 EUR

**Cieľové skupiny:** zdravotnícki pracovníci v kategórii lekár, sestra a pôrodná asistentka študujúci v špecializačných študijných programoch vzdelávacích ustanovizní na území Košického samosprávneho kraja (KSK)

**Aktivity projektu:** Finančná podpora špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov. Do projektu je aktuálne zapojených 7 zdravotníckych zariadení a 4 agentúry domácej ošetrovateľskej starostlivosti, v ktorých sú zamestnaní zdravotnícki pracovníci zaradení do špecializačného štúdia.

**Plánované výsledky projektu:** Podporiť špecializačné štúdium 40 lekárov v nasledujúcich špecializačných odboroch: všeobecné lekárstvo, gynekológia

a pôrodníctvo, interné lekárstvo, lekárska genetika, neurológia, pediatria, anestéziológia a intenzívna medicína, FBLR, psychiatria, endokrinológia, otorinolaryngológia, pneumológia a ftizeológia, rádičná onkológia, hematológia a transfúziológia, kardiológia, oftalmológia, rádiológia a geriatria.

Podporiť špecializačné štúdium 188 sestier v špecializačných odboroch: ošetrovateľská starostlivosť v odbore vnútorného lekárstva, ošetrovateľská starostlivosť v odbore chirurgia, intenzívna ošetrovateľská starostlivosť o dospelých, ošetrovateľská starostlivosť v pediatrii, ošetrovateľská starostlivosť v komunite, anestéziológia a intenzívna starostlivosť.

Podporiť špecializačné štúdium 6 pôrodných asistentiek v odbore intenzívna starostlivosť v gynekológii a pôrodníctve.

**Aktuálne dosiahnuté výsledky:** Do podpory špecializačného štúdia bolo k 30. septembru 2011 zaradených 167 zdravotníckych pracovníkov (31 lekárov, 130 sestier a 6 pôrodných asistentiek). Špecializačné štúdium ukončilo 126 zdravotníckych pracovníčok (120 sestier a 6 pôrodných asistentiek), ktoré zostali pôsobiť na území košického kraja. 9 zdravotných sestier ešte pokračuje v štúdiu z dôvodu predĺženia doby štúdia v špecializačnom odbore: anestéziológia a intenzívna starostlivosť (štúdium trvá 3 semestre).

**Kontaktná osoba pre projekt:** PhDr. Peter Dringuš, 055/726 82 95, peter.dringus@vucke.sk



Frekventantky - lekárske sestry v Nemocnici Košice-Šaca, a.s.: MUDr. Andrea Fuleová, MUDr. Ida Payerchinová, MUDr. Zuzana Pruniová



Frekventantky - zdravotné sestry v Nemocnici s poliklinikou Štefana Kukuru Michalovce, a.s., spolu s projektovým tímom nemocnice

## Na otázky odpovedá PhDr. Peter Dringuš, referent zdravotníckych zariadení KSK (odboru sociálnych vecí a zdravotníctva KSK)

1. Prečo je Vami realizovaný projekt dôležitý pre Váš región?

V niektorých častiach KSK sa začína prejavovať nedostatok zdravotníckych pracovníkov v určitých špecializačných odboroch, čo potvrdzujú aj výsledky „Analýzy vzdelávacích potrieb zdravotníckych pracovníkov na území KSK“, ktorá bola vypracovaná v rámci pilotného projektu financovaného cez opatrenie 2.2 OP Vzdelávanie. Hlavnými prí-

činami súčasného stavu je najmä odchod mladých lekárov, sestier a pôrodných asistentiek za prácou mimo územia regiónu, resp. do zahraničia za lepšími platovými a životnými podmienkami. Zároveň je dôvodom aj vysoký priemerný vek zdravotníckych pracovníkov vo viacerých špecializáciách a ich odchod do dôchodku bez adekvátnej náhrady, čo má vplyv na zhoršenie kvality poskytovanej zdravotnej

Pokračovanie na ďalšej strane

starostlivosti a jej dostupnosti najmä v odľahlých regiónoch kraja. Projekt finančnou podporou špecializačného štúdia mladých lekárov, sestier a pôrodných asistentiek prináša do ich práce novú motiváciu ostať pracovať v regióne a využiť štúdiom nadobudnuté vedomosti a praktické zručnosti práve pre obyvateľov nášho regiónu, ktorí kvalitnú zdravotnú starostlivosť potrebujú. Realizáciou projektu sa črtá veľká možnosť a výzva na doplnenie chýbajúcich ľudských zdrojov v oblasti zdravotníctva.

## 2. Aký máte plán rozvoja ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov po skončení realizácie projektu?

Ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov na území SKS je v súčasnosti ako aj v budúcom období mimoriadne kritické. Nedostatok finančných zdrojov jednotlivých ústavných alebo ambulatných zariadení ich núti realizovať len najnevyhnutnejšie nákladové položky, ktoré im umožnia „prežiť“ na

trhu poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Investovanie do vzdelania sa preto v mnohých prípadoch odsúva na vedľajšiu kolaj, čo sa môže veľmi negatívne prejaviť už o niekoľko rokov. Najhoršia situácia je v špecializačných odboroch všeobecného lekárstva pre dospelých a všeobecného lekárstva pre deti a dorast, v ktorých pôsobí veľa lekárov vo vyššom veku a pre ktoré je problémom zabezpečiť absolventov lekárske fakúlt vzhľadom na nedostatočné možnosti financovania špecializačnej prípravy v týchto odboroch. Košický kraj nemá vypracovaný podrobný plán ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, pretože ho pri súčasnom stave rozpočtu nedokáže z vlastných zdrojov financovať. Vzdelávanie sa preto ponecháva na jednotlivé zdravotnícke zariadenia, ktoré však samy dokážu hospodáriť len na hranici udržania vlastnej existencie. Košický kraj by preto veľmi rád privítal predĺženie a zvýšenie rozpočtu tohto projektu, resp. po jeho ukončení by sa rád zapojil do ďalšieho projektu za účelom vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.



## Slovenská lekárska komora

**Názov projektu:** Tvorba a implementácia e-learningového portálu pre vzdelávanie lekárov

**Cieľ projektu:** Vytvoriť systém celoživotného vzdelávania lekárov s využitím e-learningového portálu

**Začiatok realizácie projektu:** 01. 06. 2009

**Predpokladaný koniec projektu:** 31. 05. 2013

**Zazmluvnené celkové výdavky na realizáciu aktív projektu:** 1 745 597,16 EUR

**Zazmluvnený nenávratný finančný príspevok:** 1 658 317,3 EUR

**Cieľové skupiny:** zdravotnícki pracovníci – lekári vykonávajúci svoje povolanie na území cieľa Konvergenca (všetky samosprávne kraje SR okrem bratislavského)

### Aktivity projektu:

1. Analýza stavu vzdelávania lekárov a e-learningových systémov využívaných v zdravotníctve.
2. Tvorba a prevádzka e-learningového portálu pre lekárov, e-learningový systém bude vytvorený tak, aby ho užívatelia vedeli ovládať jednoducho a intuitívne.
3. Tvorba metodických príručiek pre využívanie e-learningového portálu a regionálne e-learningového portálu



ningové centrá. Jedna príručka bude určená pre užívateľov portálu a ďalšia bude určená pre budúcich autorov e-learningových príspevkov na portál a 70 e-learningových centier s počítačmi a pripojením na internet v regiónoch.

4. Tvorba a aktualizácia e-learningových vzdelávacích celkov na e-learningovom portáli.

**Očakávané výsledky projektu:** Po ukončení projektu bude v prevádzke internetový vzdelávací portál s 900 vzdelávacími príspevkami (t.j. e-learningovými článkami, prednáškami alebo komentovanými prekladmi). Príspevky sa budú na portál priebežne dopĺňať aj po skončení projektu. Každý príspevok bude ukončený autodidaktickým testom. Až po úspešnom vyriešení autodidaktického testu budú užívateľovi pridelené kredity za absolvovanie sústavného vzdelávania. Témy na vzdelávanie bude určovať skupina expertov na základe analýzy súčasného stavu vzdelávania lekárov a na základe požiadaviek lekárov, ktoré budú zasielať na portál. Súčasťou portálu bude tiež virtuálna knižnica s odbornou zahraničnou literatúrou. Počas realizácie projektu bude prostrední-

ctvom portálu poskytnuté sústavné vzdelávanie 6 000 lekárom.

#### **Aktuálne dosiahnuté výsledky:**

Funkčnosť portálu: Portál i-med.sk je funkčný – t.j.

- umožňuje vkladanie príspevkov na portál,
- bol spustený automatický recenzný proces,
- lekári študujú príspevky na portáli, online vyplňajú kreditové testy a získané kredity sa automaticky zapisujú na ich konto v Slovenskej lekárskej komore.

Počet publikovaných vzdelávacích príspevkov: 62

Počet príspevkov v recenznom procese: 150

Počet lekárov, ktorí sa pripojili na portál: 890

Dostupnosť virtuálnej knižnice: Bolo vyhlásené verejné obstarávanie na dodávateľa.

Dostupnosť e-learningových regionálnych centier: 50 subjektov z oblasti zdravotníctva podpísalo zmluvu, ktorou sa zaviazali vytvoriť podmienky na fungovanie e-learningového centra. Je pripravené verejné obstarávanie na dodávateľa počítačov pre e-learningové centrá.

**Kontaktná osoba pre projekt:** RNDr. Mária Jurigová, 0908 384 498, mjurigova@lekom.sk

## **Na otázky odpovedá prezident Slovenskej lekárskej komory MUDr. Milan Dragula**

1. Prečo je Vami realizovaný projekt dôležitý pre Vašu organizáciu?

*Podľa zákona č. 578/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov za hodnotenie sústavného vzdelávania lekárov a uznávanie kreditov zodpovedná výlučne Slovenská lekárska komora.*

*Každý lekár by sa mal neustále vzdelávať, a to nielen na základe zákonom stanovenej povinnosti, ale najmä preto, aby držal krok s vývojom medicíny. Čo prekáža lekárom, sú veľké finančné náklady spojené s návštevou konferencií, predplatným na odborné časopisy a iné vzdelávacie aktivity. Okrem toho niektorí zamestnávateľia neuvolňujú lekárov na školenia a konferencie, pretože majú problémy*

*zabezpečiť chod oddelení pre nedostatok ľudských zdrojov v zdravotníckom zariadení.*

*Projekt výrazne pomohol Slovenskej lekárskej komore naplniť akútnu potrebu po bezplatnom vzdelávaní sa lekárov a získavaní kreditov kedykoľvek a kdekoľvek vo voľnom čase. Tieto požiadavky ideálne spĺňa nový vzdelávací portál i-med, ktorý je predmetom projektu. Lekári z bratislavského kraja môžu získavať kredity za tvorbu príspevkov, ostatní lekári zo všetkých regiónov Slovenska tiež za tvorbu príspevkov a súčasne aj za online vyplňanie autodidaktických testov po preštudovaní vzdelávacích príspevkov.*

Pokračovanie na ďalšej strane

2. Aký máte plán rozvoja ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov po skončení realizácie projektu?

*Hlavným výstupom projektu bude vzdelávací portál i-med určený pre ďalšie vzdelávanie lekárov. Lekári si budú môcť preštudovať viac ako 900 príspevkov, a to vo forme e-learningových článkov, komentovaných prekladov a odborných prednášok. Každý príspevok bude mať autodidaktický test,*

*po absolvovaní ktorého získa lekár kredity, ktoré sa automaticky načítajú do jeho osobnej databázy kreditov.*

*Po skončení realizácie projektu bude Slovenská lekárska komora pokračovať v získavaní nových príspevkov pre portál i-med. Snahou Slovenskej lekárskej komory je, aby sa portál i-med stal neustálym zdrojom nových a aktuálnych príspevkov v oblasti medicíny, ktoré napomôžu lekárom skvalitniť ich vedomosť v oblasti praktickej medicíny.*



## Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek

**Názov projektu:** Hodnotenie sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek

**Cieľ projektu:** Podporiť vzdelávanie cieľovej skupiny prostredníctvom inovatívneho systému zhodnocovania vzdelávania

**Začiatok realizácie projektu:** 01. 12. 2009

**Predpokladaný koniec projektu:** 30. 11. 2012

**Zazmluvnené celkové výdavky na realizáciu aktív projektu:** 1 331 514,18 EUR

**Zazmluvnený nenávratný finančný príspevok:** 1 264 938,47 EUR

**Cieľové skupiny:** sestry a pôrodné asistentky registrované v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek

### Aktivity projektu:

Projekt je rozdelený do nasledujúcich aktivít, ktoré na seba nadväzujú a navzájom sú prepojené:

1. príprava elektronického systému na zhodnocovanie sústavného vzdelávania; aktivita bude realizovaná dodávateľsky,
2. výber regionálnych koordinátorov a hodnotiteľov sústavného vzdelávania, spolu s výberom priestorov pre zriadenie regionálnych centier,

3. vybavenie centier potrebným kancelárskym a počítačovým zariadením,
4. preškolenie regionálnych koordinátorov a hodnotiteľov pre prácu s elektronickým systémom a smernicou pre zhodnocovanie sústavného vzdelávania,
5. zhodnocovanie sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek registrovaných v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti s využitím vytvoreného elektronického systému prepojeného s elektronickou databázou a intranetom najmä v priestoroch zriadených regionálnych centier.

**Očakávané výsledky projektu:** Vytvorený elektronický systém na zhodnocovanie sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek, prostredníctvom ktorého bude zapojených do realizácie projektu hodnotenia sústavného vzdelávania 28 191 sestier a pôrodných asistentiek. Elektronický systém umožní cieľovej skupine podieľať sa na aktualizácii osobných údajov v databáze, umožní kontrolu výšky kreditov za zhodnocované obdobie a bude v budúcnosti slúžiť aj ako informačný portál pre inovatívne formy vzdelávania. V rámci projektu ďalej bude vytvorených a zachovaných 7 regionálnych centier, ktoré budú zabezpečovať primárne zhodnocovanie sústavného

vzdelávania a postupne im pribudnú aj kompetencie v oblasti organizácie samotného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek. Pracovné pozície regionálnych koordinátorov a hlavného koordinátora budú zachované aj po ukončení realizácie projektu. Pozície hodnotiteľov budú naďalej využívané podľa aktuálneho počtu zhodnocovaných sestier a pôrodných asistentiek.

**Aktuálne dosiahnuté výsledky:** Vytvorený a plne funkčný elektronický systém na zhodnocovanie

sústavného vzdelávania, v rámci ktorého bolo zhodnotenú sústavné vzdelávanie 17 685 sestier a pôrodných asistentiek. Paralelne boli zriadené a personálne obsadené všetky regionálne centrá, ktoré primárne zabezpečujú zhodnocovanie sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek. V rámci komory bolo vytvorených 8 nových pracovných miest. Cieľová skupina si prehĺbila zručnosti v práci s informačnými technológiami.

**Kontaktná osoba pre projekt:** JUDr. Martina Bušniaková, 0908 677 731, busniakova@sksapa.sk



Diskusia počas konferencie Projekt hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek – prvé výsledky a skúsenosti v Bratislave 06. 04. 2011



Kancelária regionálneho centra pre hodnotenie sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek v Prešove

## Na otázky odpovedá riaditeľka kancelárie komory JUDr. Martina Bušniaková

1/ Prečo je Vami realizovaný projekt dôležitý pre Vašu organizáciu?

*Hodnotenie sústavného vzdelávania je zákonom uložená povinnosť stavovským organizáciám v zdravotníctve v rámci preneseného výkonu štátnej správy. Hodnotenie sa týka všetkých zdravotníckych pracovníkov, v našom prípade sestier a pôrodných asistentiek registrovaných v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. Slovenská komora sestier*

*a pôrodných asistentiek vedie v registri sestier a v registri pôrodných asistentiek v súčasnosti približne 47 000 sestier a pôrodných asistentiek vykonávajúcich povolanie. Napriek tomu, že nie všetky sestry a pôrodné asistentky vedené v registri sú registrované podľa vyššie spomenutého zákona (niektoré si túto povinnosť do dnešného dňa nesplnili), cieľová skupina je veľmi početná a zvládnuť hodnotenie sústavného vzdelávania*

**Pokračovanie na ďalšej strane**

*tak veľkému počtu sestier a pôrodných asistentiek by bez projektu financovaného z prostriedkov ESF nebolo možné. Vďaka tomuto projektu sme schopní realizovať všetky procesy spojené s hodnotením sústavného vzdelávania. Od spustenia elektronického portálu na hodnotenie sústavného vzdelávania 6. júla 2010 ho ku 4. novembru 2011 využilo už 28 617 sestier a pôrodných asistentiek a 17 685 sestier a pôrodných asistentiek už prešlo hodnotením. V rámci projektu je zabezpečená aj elektronická evidencia vzdelávacích aktivít, prihlasovanie na vzdelávacie aktivity prostredníctvom elektronického portálu, ako aj elektronická evidencia pridelených kreditov za účasť na vzdelávacích aktivitách.*

**2/ Aký máte plán rozvoja ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov po skončení realizácie projektu?**

*Po skončení realizácie projektu budeme kláď dôraz najmä na rozvoj a profesionalizáciu jednotlivých aktivít sústavného vzdelávania a zlepšenie spolupráce s inými inštitúciami zabezpečujúcimi sústavné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov. Zároveň chceme rozvíjať supervíziu nad vzdelávacími aktivitami a spolupracovať s odborníkmi v oblasti ošetrovateľstva pri vytváraní nových foriem vzdelávania, najmä rôznych foriem diaľančného vzdelávania.*



## Úrad verejného zdravotníctva SR

**Názov projektu:** Tvorba a realizácia systému vzdelávania pracovníkov RÚVZ v SR

**Cieľ projektu:** Vytvoriť systém celoživotného vzdelávania zdravotníckych pracovníkov

**Začiatok realizácie projektu:** 01. 07. 2010

**Predpokladaný koniec projektu:** 30. 06. 2012

**Zazmluvnené celkové výdavky na realizáciu aktív projektu:** 4 996 645,12 EUR

**Zazmluvnený nenávratný finančný príspevok:** 4 996 645,12 EUR

**Cieľové skupiny:** odborní pracovníci regionálnych úradov verejného zdravotníctva v Slovenskej republike (RÚVZ v SR) mimo Bratislavského kraj

**Aktivity projektu:** Realizácia projektu bude prebiehať prostredníctvom troch hlavných aktivít projektu:

1. Zavádzanie inovácie a zvyšovanie kvality v systéme vzdelávania. V rámci tejto aktivity bude navrhnutý a implementovaný prehľadný informačný vzdelávací systém, ktorý bude dlhodobou udržateľným nástrojom pre koordináciu vzdelá-

vania. Systém bude poskytovať aktuálny prehľad ponúkaných a absolvovaných školení jednotlivými účastníkmi vzdelávania, spolu s výškou získaných kreditov, on-line registráciou a hodnotením absolvovaných kurzov.

2. Tvorba a prevádzka e-learningového portálu pre zamestnancov RÚVZ v SR. Vzhľadom na celoštátne pôsobenie úradu prostredníctvom regionálnych úradov verejného zdravotníctva bude okrem tradičnej formy prezenčného vzdelávania využitý systém vzdelávania prostredníctvom e-learningu. Vzdelávacie moduly spracované pre účely prezenčného vzdelávania budú pretransformované do podoby e-learningového vzdelávania.

3. Tvorba a realizácia vzdelávacích programov. Na základe analýzy vzdelávacích potrieb zamestnancov RÚVZ v SR bolo vyselektovaných 25 vzdelávacích tém, ktoré budú predmetom prezenčného školenia cieľovej skupiny.

**Očakávané výsledky projektu:** V rámci projektu bude vyškolených 1 420 zamestnancov RÚVZ. Vytvorený informačný vzdelávací systém bude dlho-

dobo udržateľný a zamestnancom RÚVZ v SR bude poskytovať: informácie o aktuálnych prezenčných vzdelávacích aktivitách realizovaných úradom; informácie o plánovaných školeniach, prednáškach a konferenciách na národnej či medzinárodnej úrovni; informácie o výške získaných kreditov, absolvovaných školeniach, kurzoch, vzdelávacích moduloch u jednotlivých zamestnancov RÚVZ v SR; informácie o možnostiach ďalšieho vzdelávania na národnej aj medzinárodnej úrovni; informácie o aktuálnych potrebách a požiadavkách na vzdelávanie zo strany zamestnancov RÚVZ v SR; prepojenia na zaujímavé linky v oblasti vzdelávania v odbornej problematike; 25 vzdelávacích modulov vo forme e-learningu

s možnosťou on-line prihlasovania; on-line testovanie a hodnotenie absolvovaných kurzov; Informačný vzdelávací systém vo forme e-learningového portálu bude zároveň slúžiť pre úrad ako nástroj pre koordináciu vzdelávania zamestnancov RÚVZ v SR.

### Aktuálne dosiahnuté výsledky

Po roku fungovania projektu môžeme zhodnotiť čiastkové výsledky jeho realizácie. Boli vytvorené publikácie, každá z nich sa viaže k jednému vzdelávaciemu modulu. Bola vytvorená e-learningová stránka, ktorá je zatiaľ v skúšobnej prevádzke a je k dispozícii regionálnym úradom verejného zdravotníctva v Banskej Bystrici a v Košiciach, kde práve prebiehajú pilotné školenia.

### Kontaktná osoba pre projekt:

Mgr. Iveta Nováková, osobný úrad ÚVZ SR, 02/4958 43 84, iveta.novakova@uvzsr.sk,  
RNDr. Mária Jurigová, manažérka projektu, ÚVZ SR, 05/4958 41 11, maria.jurigova@uvzsr.sk

## Na otázky odpovedá Mgr. Iveta Nováková, osobný úrad ÚVZ SR

1. Prečo je Vami realizovaný projekt dôležitý pre Vašu organizáciu?

*Projekt Tvorba a realizácia systému vzdelávania pracovníkov RÚVZ v SR je dôležitý pre všetky RÚVZ v SR z dôvodu, že zamestnanci RÚVZ v SR nadobudnú najnovšie poznatky vedy a rozšíria si prehľad v rámci záberu zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Získajú tiež ďalšie poznatky v rámci legislatívy a práva. K projektu boli vydané publikácie, ktoré sa viažu k jednotlivým modulom. Tieto publikácie obdržia účastníci projektu.*

2. Aký máte plán rozvoja ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov po skončení realizácie projektu?

*Po skončení realizácie bude projekt vzdelávania zdravotníckych zamestnancov pokračovať prostredníctvom dostupného e-learningového vzdelávania. Budú sa tak môcť ďalej vzdelávať noví zamestnanci, zamestnanci v trvalom pracovnom pomere si tu naďalej nájdu nové poznatky z odboru, resp. z odborov viažucich sa na problematiku verejného zdravotníctva. Zodpovednosť za aktualizáciu nesú vedúci odborov.*



Knižné publikácie vytvorené v rámci projektu Úradu verejného zdravotníctva SR



Účastníčky pilotného školenia

# Chronológia udalostí v rámci OPV a hlavných aktivít MZ SR ako SORO pre OPV v roku 2010 a 2011

**Nadväzuje na chronológiu z predchádzajúceho čísla 2, ktorá bola ukončená dátumom 18. 10. 2010.**

**18. 10. 2010** Európska komisia schválila Výročnú správu o vykonávaní OPV za rok 2009. VS OPV 2009 za obdobie január - december 2009 obsahuje údaje o implementácii OPV dosiahnuté na úrovni prioritných osí v monitorovacích a finančných ukazovateľoch. Správa takisto obsahuje informáciu o príspevku plnenia OPV k horizontálnym prioritám definovaným v NSRR na roky 2007 - 2013.

**27. 10. 2010** sa v Bratislave uskutočnilo neformálne zasadnutie Monitorovacieho výboru pre operačný program Vzdelávanie. Stretnutie bolo zamerané na prezentáciu procesov prípravy výziev/písomných výziev a procesov hodnotenia až po uzavretie zmluvy o poskytnutí NFP. V rámci zasadnutia sa uskutočnila aj návšteva dopytovo orientovaného projektu podporeného z OPV.

**26. 11. 2010** SORO vydal druhé číslo občasnika pod názvom Spravodajca opatrenia 2.2 Operačného programu Vzdelávanie, ktorý obsahoval príhovor ministra zdravotníctva, prehľad uskutočnených aktivít súvisiacich s realizáciou opatrenia 2.2 Operačného programu Vzdelávanie za uplynulý rok, informácie o výzvach, schválených projektoch, uskutočnených podujatiach a rozhovor s realizátorom jedného z projektov.

**13. 12. 2010** SORO zverejnil Príručku pre žiadateľa o NFP z Európskeho sociálneho fondu, verzia 9.0. Príručku pre žiadateľa o NFP vypracováva a priebežne aktualizuje RO v spolupráci so SORO.

**22. 12. 2010** SORO zverejnil indikatívny harmonogram výziev v rámci opatrenia 2.2 OPV na rok 2011.

**31. 12. 2010** SORO zverejnil správu o vyhodnotení výzvy OPV 2010/2.2/01.

**12. 01. 2011** sa uskutočnil informačný seminár k výzve OPV 2010/2.2/02 v Banskej Bystrici.

**13. 01. 2011** sa uskutočnil informačný seminár k výzve OPV 2010/2.2/02 v Košiciach.

**14. 01. 2011** sa uskutočnil informačný seminár k výzve OPV 2010/2.2/02 v Bratislave.

**28. 03. 2011** SORO zverejnil Príručku pre žiadateľa o NFP z Európskeho sociálneho fondu, verzia 10.0. Príručku pre žiadateľa o NFP vypracováva a priebežne aktualizuje RO v spolupráci so SORO.

**29. 04. 2011** SORO aktualizoval indikatívny harmonogram výziev na predkladanie žiadostí o NFP na rok 2011 pre opatrenie 2.2 OPV z dôvodu posunu termínu vyhlásenia výzvy OPV 2011/2.2/01 z apríla 2011 na jún 2011.

**10. 05. 2011** sa uskutočnila Výročná konferencia Agentúry MŠVVaŠ SR pre ŠF EÚ. Zástupca SORO pre OPV v prezentácii zhodnotil činnosť Ministerstva zdravotníctva SR – SORO za opatrenie 2.2 OPV za rok 2010 a informoval účastníkov konferencie o plánovanom vyhlásení výziev na rok 2011.

**06. 06. 2011** sa uskutočnilo V. riadne zasadnutie Monitorovacieho výboru pre operačný program Vzdelávanie. Zástupca SORO sa zúčastnil na zasadnutí MV pre OPV, ako člen monitorovacieho výboru MV pre OPV. MV pre OPV prerokoval a schválil s pripomienkami Výročnú správu o vykonávaní OPV za obdobie január až december 2010. Ďalej bola schválená zápisnica z IV. riadneho zasadnutia MV pre OPV, ktoré sa konalo 09. 06. 2010, dodatok č. 1 k štatútu MV pre OPV, dodatok č. 1 k rokovaciemu poriadku MV pre OPV a návrh na zmenu Plánu hodnotení OPV. Členovia MV pre OPV vzali na vedomie revíziu Programového manuálu OP Vzdelávanie a tiež správy o vyhodnotení výziev na predkladanie žiadostí o poskytnutie NFP. Členom MV pre OPV bola poskytnutá informácia o pokroku v implementácii OPV, zabezpečení informovania a publicity.

**29. 06. 2011** SORO aktualizoval indikatívny harmonogram výziev na predkladanie žiadostí o NFP na rok 2011 pre opatrenie 2.2 OPV z dôvodu posunu termínu vyhlásenia výzvy OPV 2011/2.2/01 z júna 2011 na júl 2011.

**07. 07. 2011** SORO zverejnil Príručku pre žiadateľa o NFP z Európskeho sociálneho fondu, verzia 11.0.

Príručku pre žiadateľa o NFP vypracováva a priebežne aktualizuje RO v spolupráci so SORO.

**15. 07. 2011** SORO vyhlásil výzvu OPV 2011/2.2/01 zameranú na zvýšenie ďalších zručností pracovníkov v zdravotníctve s uzávierkou 18. 10. 2011.

**02. 08. 2011** Informačný seminár k výzve OPV 2011/2.2/01 pre potenciálnych žiadateľov a verejnosť sa uskutočnil v Bratislave.

**17. 08. 2011** Európska komisia schválila Výročnú správu o vykonávaní operačného programu Vzdelávanie 2010 za obdobie január - december 2010. Dokument obsahuje údaje o implementácii OPV dosiahnuté na úrovni prioritných osí v monitorovacích

a finančných ukazovateľoch. Správa takisto obsahuje informáciu o príspevku plnenia OPV k horizontálnym prioritám definovaným v NSRR na roky 2007 - 2013.

**12. 10. 2011** sa v Bratislave uskutočnilo neformálne zasadnutie Monitorovacieho výboru pre Operačný program Vzdelávanie, na ktorom boli účastníci informovaní o zjednodušenom postupe implementácie OPV, ďalej o problematike verejného obstarávania, o spracovaní žiadostí o platbu a kontrolách projektov a o príprave nového programového obdobia 2014 - 2020.

**26. 10. 2011** SORO zverejnil správu o vyhodnotení výzvy OPV 2010/2.2/02.



Informačný seminár k vyhlásenej výzve OPV 2010/2.2/02 v Bratislave 14. 01. 2011



Diskusia počas informačného seminára k vyhlásenej výzve OPV 2010/2.2/02 v Bratislave 14. 01. 2011



Zástupcovia sekcie európskych programov a projektov MZ SR RNDr. Mária Berová a Ing. Ľubomír Partika na informačnom seminári k vyhlásenej výzve OPV 2011/2.2/01 v Bratislave 02. 08. 2011



Informačný seminár k vyhlásenej výzve OPV 2011/2.2/01 v Bratislave 02. 08. 2011

# Prehľad výziev a schválených projektov za roky 2010 a 2011

(Prehľad výziev a schválených projektov za roky 2008 – 2009 je uvedený v predchádzajúcom, druhom čísle nášho občasnika, ktorý je k dispozícii aj elektronicky na webovej stránke [www.opv.health-sf.sk](http://www.opv.health-sf.sk) v sekcii Vydané publikácie.)

## Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok „Zvýšenie ďalších zručností pracovníkov v zdravotníctve“ OPV 2010/2.2/01

Celková suma finančných prostriedkov opatrenia 2.2 alokovaná na výzvu: 15 000 000 EUR

Dátum vyhlásenia výzvy: 30. 04. 2010

Dátum uzávierky prijímania žiadostí o NFP: 06. 07. 2010

V rámci výzvy bol schválený jeden projekt:

Názov žiadateľa	Názov projektu	Výška schváleného NFP v EUR
Občianske združenie MEDICÍNSKE CENTRUM JEDNODNOVEJ CHIRURGIE	Vzdelávací pobyt na pracovisku jednodňovej chirurgie	860 761,64

## Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok „Zvýšenie ďalších zručností pracovníkov v zdravotníctve“ OPV 2010/2.2/02

Celková suma finančných prostriedkov opatrenia 2.2 alokovaná na výzvu: 15 000 000 EUR

Dátum vyhlásenia výzvy: 28. 12. 2010

Dátum uzávierky prijímania žiadostí o NFP: 15. 04. 2011

V rámci výzvy bolo schválených 13 projektov:

Názov žiadateľa	Názov projektu	Výška schváleného NFP v EUR
ALIAN, s.r.o.	Vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov pre manažment lieby lymfedému	756 838,68
SPORTMED s.r.o.	Vzdelávanie lekárov a fyzioterapeutov v oblasti telovýchovného lekárstva so zameraním na prevenciu úrazov a náhlych úmrtí pri športe	842 487,14
Fakultná nemocnica Nitra	Zvýšenie ďalších zručností pracovníkov v zdravotníctve	1 063 357,11
Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reinmana, Prešov	Primum non nocere	1 070 194,87
Úrad verejného zdravotníctva SR	Hodnotenie kardiovaskulárneho rizika a prevencia ochorení srdca a ciev	1 249 825,42
HEART	Implementácia nových diagnostických metód v rámci intervenčnej liečby ischemickej choroby srdca	724 480,41
RZP - Asistenčné služby, s.r.o.	Záchrana života profesionálne a bezpečne	1 422 669,79
RESCUE MAN, spol. s r.o.	Riešenie život ohrožujúcich anestéziologických a intenzivistických komplikácií	1 122 196,73
Železničné zdravotníctvo Košice s.r.o.	EduNeuroReha - Interdisciplinárne vzdelávanie v moderných neurorehabilitačných postupoch	816 568,54
Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.	Vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov v oblasti nových metód v diagnostike a liečbe srdcovo-cievnych chorôb	1 871 748,59
Nemocnica arm. generála L. Svobodu Svidník, n.o.	Vzdelávacie aktivity pre lekárov zaradených do odboru rádiológia	1 997 385,44
Nemocnica A. Leňa Humenné, n. o.	Komplexná diagnostika a liečba zranenia Whiplash	999 688,33
Vranovská nemocnica, n. o.	Vzdelávanie pracovníkov v zdravotníctve v oblasti systému manažmentu rizík pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti	1 056 650,32

## Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok „Zvýšenie ďalších zručností pracovníkov v zdravotníctve“ OPV 2011/2.2/01

Celková suma finančných prostriedkov opatrenia 2.2 alokovaná na výzvu: 8 000 000 EUR

Dátum vyhlásenia výzvy: 15. 07. 2011

Dátum uzávierky prijímania žiadostí o NFP: 18. 10. 2011

Aktuálne prebieha hodnotiaci a výberový proces.

Všetky výzvy a správy o vyhodnotení výziev sú k dispozícii na webovej stránke [www.opv.health-sf.sk](http://www.opv.health-sf.sk) v sekcii Výzvy.